

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТАБАКА, МАХОРКИ И ТАБАЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ»  
(ФГБНУ ВНИИТТИ)

П Р И К А З  
Краснодар

от «04» мая 2023 г.

№ 17

Об объявлении и проведении  
конкурса на замещение вакантных  
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положения о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБНУ ВНИИТТИ, приказа ФГБНУ ВНИИТТИ от 27 апреля 2023 года № 15 «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников» и служебных записок заведующих структурными подразделениями института,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить 12 мая 2023 года конкурс на замещение вакантной должности научного работника:

- главный научный сотрудник сектора координации и планирования НИР (1 ед.)

**Требования к претендентам:**

1.	Трудовые функции	<b>Организация проведения исследований и (или) разработок, выходящих за рамки основной научной (научно-технической) специализации, по новым и (или) перспективным научным направлениям с широким профессиональным и общественным взаимодействием</b> <u>1.Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных ведущими научными коллективами по новым и (или) перспективным научным направлениям</u> 1.1.Разработка концептуальных подходов к развитию новых и (или) перспективных научным направлений 1.2.Экспертная оценка научных (научно-технических)
----	------------------	---

		<p>результатов, полученных в России и (или) за рубежом по новым и (или) перспективным научным направлениям</p> <p><u>2.Формирование программ исследований по новым и (или) перспективным научным направлениям</u></p> <p>2.1.Формирование долгосрочных партнерских отношений и (или) консорциумов в целях развития новых и (или) перспективных научных направлений</p> <p>2.2.Мотивация ведущих ученых и (или) научных коллективов к проведению исследований по новым и (или) перспективным научным направлениям</p> <p>Организация устойчивых научных коллабораций и (или) консорциумов</p> <p><u>3.Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимым для развития новых направлений науки и технологии</u></p> <p>3.1.Передача опыта использования новейших разработок по новым и (или) перспективным научным направлениям посредством научного консультирования при проведении исследований</p> <p>3.2.Формирование компетентностных моделей профессий, которые могут появиться и (или) измениться в результате развития новых и (или) перспективных направлений исследований</p> <p>3.3.Популяризация профессии исследователя</p> <p><u>4.Экспертиза научных (научно-технических, инновационных) программ</u></p> <p>4.1.Оценка вклада научных (научно-технических) результатов в развитие науки и социально-экономической системы Российской Федерации в форме рецензий, заключений, отзывов</p> <p>4.2.Экспертиза стратегических документов в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)</p> <p><u>5.Популяризация возможных изменений в науке, социально-экономической системе и обществе в результате развития новых и (или) перспективных научных направлений</u></p> <p>5.1.Информирование научной общественности о возможных изменениях в науке, образовании, экономике и обществе путем публикаций в ведущих научных, научно-методических, научно-популярных изданиях и докладов на научных (научно-практических) мероприятиях</p> <p>5.2.Формирование через средства массовой информации положительного общественного мнения о влиянии полученных результатов исследований на науку, образование, социально-экономическую систему и общество в целом</p>
2.	Квалификация, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента	Инженер по специальности 05.18.05 «Технология сахара и сахаристых продуктов, чая, табака и субтропических культур»

3.	Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента	1. Руководство фундаментальными и/или приоритетными прикладными научными исследованиями на высоком уровне; 2. Публикации не менее – 50, в том числе: - в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России – не менее 15; - участие в конференциях (доклады, тезисы, презентации, публикации в сборниках) - не менее 20; - патенты.
4.	Образование	Высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура.
5.	Опыт практической работы	Опыт экспертной оценки научной деятельности по исследованию табачной и никотинсодержащей продукции на российском и международном уровнях. Опыт организации практического использования результатов интеллектуальной деятельности и (или) передачи их в образовательный процесс. Опыт участия в российских и (или) международных научных консорциумах в качестве научного руководителя и других формах научного (научно-технического) сотрудничества. Опыт представления научных (научно-технических) результатов в ведущих рецензируемых научных изданиях, научно-методических и научно-популярных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов.
6.	Опыт научной работы	Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
7.	Условия трудового договора	5-ти дневная рабочая неделя, 8-ми часовой рабочий день с 08-00 до 17-00. Перерыв с 12-00 до 13-00
8.	Срок трудового договора	Неопределенный срок. Аттестация проводится один раз в 5 лет.
9.	Размер заработной платы	Оклад – 28000 рублей
10.	Выплаты стимулирующего характера	Согласно положения об оплате труда
11.	Социальные гарантии	Полный социальный пакет

2. Костюковой С.В. до 11 мая 2023 года разместить объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности научного работника в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ФГБНУ ВНИИТТИ ([vniitti.ru](http://vniitti.ru)).

3. Провести конкурс 17 июля 2023 года по адресу: 350072, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Московская, 42, административный корпус, 2 этаж, малый зал.

Дата окончания приема заявок – 03 июля 2023 года в 16 часов 00 минут.

Собеседование состоится 17 июля 2023 года в 10 часов 00 минут по адресу: 350072, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Московская, 42, административный корпус, 2 этаж, малый зал.

Заседание конкурсной комиссии по подведению результатов конкурса – 17 июля 2023 года в 14 часов 00 минут по адресу: 350072, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Московская, 42, административный корпус, 2 этаж, малый зал.

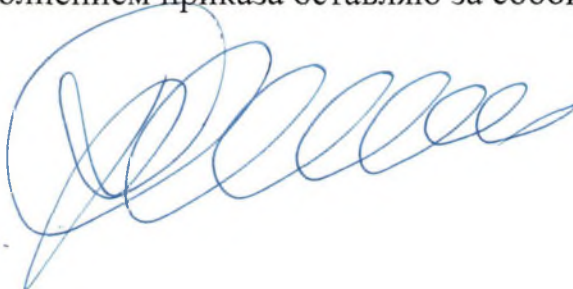
4. Костюковой С.В. разместить решение конкурсной комиссии на официальном сайте ФГБНУ ВНИИТТИ ([vniitti.ru](http://vniitti.ru)) в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса.

5. Начальнику отдела кадров Киракосян О.В. обеспечить в установленный срок оформление трудовых отношений с победителем конкурса.

6. Заведующей общим отделом Филатовой Н.А. ознакомить с настоящим приказом причастных лиц в установленном порядке.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор института



В.А. Саломатин